

## Каждый КЛИЕНТ уникален

### МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**ЛЮДМИЛА АНДРЕЕВА,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АГЕНТСТВА ДОМАШНЕГО  
ПЕРСОНАЛА «АРИНА»

В интересах заказчика при обращении в агентство по подбору домашнего персонала как можно подробнее рассказать о своих требованиях к профессиональному уровню работника, о том, что ему предстоит делать, какие возможны изменения по ситуации, какие нюансы поведения в доме, в семье надо учитывать. Владея этой информацией, специалист агентства сможет подобрать наиболее оптимальный вариант, и уже при личной встрече стороны окончательно решат, как будут выстраивать свои деловые отношения дальше.

Сегодня многим нужен домашний персонал, подготовленный, порядочный, способный к достижению компромиссов в нестандартных ситуациях. Найти нужного специалиста — это вопрос не одного часа, а может быть, даже и не одного года, если заниматься поиском самостоятельно, пытаясь совместить свои потребности с запросами потенциальных работников.

**Л**юди, которые доверяют подбор домашнего персонала агентству, в большинстве своем отличаются от тех, кто занимается поиском самостоятельно. Последняя категория работодателей обычно лишь в общих чертах представляет себе, что и на каких условиях предстоит делать работнику — «убирать квартиру», «заниматься ребенком», «пока родители на работе», «чтоб в загородном доме все было в порядке» и т. д. Нередко первый же согласившийся на работу и вроде бы симпатичный человек с радостью принимается под честное слово. Такой подход может в будущем преподнести

сюрпризы, и отнюдь не самые приятные. Клиенты агентств по подбору домашнего персонала, как правило, хорошо знают, чего хотят, могут подробно объяснить, какие виды работ вменяются в обязанность тому или иному специалисту, что, возможно, потребует сделать дополнительно, как это повлияет на стандартный режим и оплату труда, какими личностными качествами должен обладать работник, что в его поведении или внешнем виде недопустимо. Такие клиенты требовательны, образованны, разбираются в современных методиках воспитания и обучения, в курсе последних достижений и новшеств, если речь идет об уборке, уходе за одеждой, мебелью, предметами интерьера.

Задача агентства по подбору домашнего персонала — максимально точно выяснить, детально проанализировать требования и пожелания работодателя и подобрать такого кандидата, который готов профессионально выполнять заявленные обязанности, а также психологически совместим с членами семьи, в которой ему предстоит работать.

В каждом конкретном случае уже на этапе обсуждения предстоящего сотрудничества важно прояснить, возможно ли оно в принципе в том объеме и на тех условиях, которые устроили бы обе стороны. Индивидуальный подход в работе является залогом успеха, и для каждого уникального заказчика обязательно найдется уникальный работник! ❖

## КАНДИДАТ по нраву

Агентство по подбору домашнего персонала «Арина» гарантирует оперативный поиск, индивидуальный подход, высокий профессиональный уровень и благонадежность предлагаемых кандидатов. Учтем все пожелания работодателя, поможем определиться с перечнем требований, функционалом, обеспечим консультативную помощь в период действия договора.

Мы заинтересованы в том, чтобы самые взыскательные клиенты нашли с нашей помощью домашний персонал своей мечты!



ул. Никитинская, 42  
(бизнес-центр «БиК»), офис 807  
тел. 259-60-19, 259-61-60  
[www.arina-personal.ru](http://www.arina-personal.ru)

