

ГОТОВИМСЯ *к поиску*

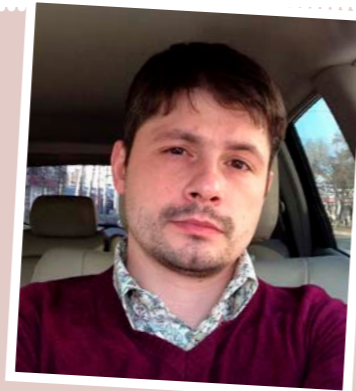
Когда многочисленные домашние заботы становятся проблемой, люди задумываются о поиске помощников, которым можно доверить часть этой работы. **Принимая решение о найме, стоит заранее обдумать все плюсы и минусы ситуации, нюансы и варианты, чтобы найти именно такого работника, о котором мечтается.**

Некотрые люди, даже имея финансовую возможность нанять целый штат домашнего персонала, предпочитают заниматься решением бытовых вопросов своими силами. Если обобщить все минусы найма «для дома, для семьи», со слов несостоявшихся работодателей, то получится следующая картина.

Иногда у хозяина дома с появлением в нем работника возникает ощущение утраты полного контроля над своей территорией, и это вызывает тревогу. Страх за неприкосновенность личной информации — еще одна причина отказа от найма домашнего персонала. Некоторые потенциальные работодатели отбрасывают мысль о поиске помощника по хозяйству из-за нежелания выполнять и дома роль руководителя, ведь придется давать указания, контр-

олировать выполнение, а этого хватает и на работе. Кроме типичных, есть и глубоко индивидуальные опасения по поводу найма специалистов в сфере домашнего сервиса, но все эти опасения снимаются, если правильно подобрать необходимого работника и грамотно выстроить взаимоотношения с ним.

Перед тем как приступить непосредственно к поиску няни или сиделки, нужно хорошо себе представлять, что этот человек будет делать в вашем доме. От объема и сложности выполняемых работ будет зависеть оплата труда, поэтому важно заранее определиться, исходя из своих желаний и возможностей, что вы оставите в своей зоне ответственности, а что станет обязанностью нанятого работника. Лучше составить максимально подробный список дел, за которые будет отвечать этот работник, например, «уборка влажная, мытье плитки и протирка пыли на полированных поверхностях — ежедневно, мытье сантехники — 2 раза в неделю», создать профиль должности, перечислив навыки и личностные качества, которые обязательны для претендента на вакансию.



Сергей Рогатнев,
директор ООО
«Центр современной медицины»

Современный мужчина, бизнесмен, должен выглядеть достойно, уделять внимание своему имиджу, но тратить время на тщательный уход за гардеробом нет ни возможности, ни желания. Так же, как и на уборку квартиры, прочие бытовые дела, хотя возвращаться с работы приятно в комфортную домашнюю обстановку. Агентство домашнего персонала предложило хорошее решение - сейчас у меня в приоритете работа, саморазвитие, хобби, а за чистые рубашки и уютный дом отвечает домработница. Сотрудники агентства учли все мои требования и рекомендовали профессионально подготовленного и порядочного человека.

Такой объем подготовительной работы кому-то может показаться обременительным, и человек махнет рукой — обойдусь без помощников! Но тем, кто обращается в агентство по подбору домашнего персонала, не стоит беспокоиться — сотрудники агентства помогут сформулировать требования к потенциальным работникам. ●



Надежные работники

Агентство домашнего персонала «Арина» располагает обширной базой данных специалистов в сфере домашнего сервиса и готово познакомить своих клиентов с компетентными и надежными работниками, желающими трудоустроиться на вакансии домработницы, няни, гувернантки, сиделки, персонального водителя, повара, помощника по хозяйству, садовника, репетитора, логопеда. Сделайте заявку на сайте агентства или обратитесь по телефону в офис компании.

ул. Никитинская, 42 (бизнес-центр «Бик»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60, www.arina-personal.ru

