

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**МАРИЯ ТАБАЧНИКОВА,
АНАТОЛИЙ ШМЫГАЛЕВ**

В этом году мы впервые обратились в агентство домашнего персонала с просьбой как можно скорее найти гувернантку для сына-первоклассника. И ни разу не пожалели: нас внимательно выслушали, поняли проблему и помогли — через неделю, в течение которой состоялось 5 собеседований, у нашего сына появилась замечательная гувернантка, а у нас уверенность в том, что ребенок в надежных руках.

Наш совет: обращайтесь в агентство с хорошей репутацией, которому можно доверять. Первое впечатление от общения с менеджерами компании и отзывы клиентов помогут не ошибиться с выбором.

ВЫБИРАЕМ ДОМАШНИЙ ПЕРСОНАЛ

Найти хорошую домработницу, няню для ребенка или семейного повара сегодня несложно — в каждом крупном городе есть агентства, специализирующиеся на поиске домашнего персонала. Но успех этого дела во многом зависит и от работодателя — чем серьезнее он отнесется к «поисковым мероприятиям», тем ближе к идеалу будет результат.

Агентства домашнего персонала берут на себя все хлопоты, связанные с подбором кандидатур по заявке работодателя, но только он сам может правильно сориентировать специалистов агентства в этом поиске. С самого начала важно четко определиться, для чего вам нужен тот или иной работник, на какой период времени, какие обязанности ему предстоит выполнять?

Требования к кандидатам на вакансию должны быть продуманными. Нужно понимать, что чем больше требований к будущему

работнику и чем выше эти требования, тем уже круг соискателей, соответствующих этим запросам, и тем дороже будут услуги такого специалиста.

Если требуется работник, способный совмещать обязанности, к примеру, домработницы и няни, то лучше сразу разделить эти обязанности на основные и дополнительные. Бывает, что желание сэкономить подсказывает работодателю решение нанять одного человека вместо нескольких — пока домработница убирает, она, дескать, и за ребенком присмотрит, и ужин на всю семью приготовит. Но все дела одинаково качественно такой «универсальный

солдат» выполнить не сможет, что-то будет делаться по остаточному принципу, и приоритеты нужно расставить сразу.

На собеседовании с претендентами на вакансию в интересах работодателя честно рассказывать о реальном положении вещей — если гувернантка, уже приступив к работе, узнает, что на ней не только ребенок, но и выгул собаки, закупка продуктов на всю семью и уборка раз в неделю, сотрудничество может закончиться, едва начавшись.

Работник, подписывая договор, соглашается на те условия, которые ему озвучены, к большему он может быть не готов. ❖

Правильный выбор

Агентство домашнего персонала «Арина» гарантирует быстрый и эффективный поиск специалистов в сфере домашнего сервиса. Рекомендованные агентством домработницы, няни, гувернантки, сиделки, персональные водители и семейные повара сделали комфортнее быт наших клиентов. Поможем найти нужного вам специалиста с учетом ваших требований и пожеланий. Предлагаем профессионалов, проверяем их добросовестность, сопровождаем

договор весь период его действия, предоставляем замены в случае необходимости. Заявку можно сделать на сайте компании, любая дополнительная информация по телефону.



ул. Никитинская, 42
(бизнес-центр «БиК»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60
www.arina-personal.ru



