

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



ЛЮДМИЛА АНДРЕЕВА,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АГЕНТСТВА ДОМАШНЕГО
ПЕРСОНАЛА «АРИНА»

Обращение в агентство домашнего персонала гарантирует клиенту реальный выбор — ему будут предложены кандидаты, соответствующие заявленным требованиям, проверенные на благонадежность. И чем больше времени на поиск, тем больше шансов подобрать идеальный вариант — чтобы не выбирать в спешке, лишь бы завтра уже хоть кто-нибудь приступил к работе, лучше подать заявку на поиск персонала загодя, тогда у клиента будет возможность на нескольких собеседованиях выбрать того специалиста, который максимально подходит для выполнения предложенного объема работ.

Летом, как правило, наблюдается некоторое затишье в деловой жизни — это время отпусков, школьных и студенческих каникул, время семейного отдыха и дальних поездок. Но к сентябрю деловая активность традиционно возрастает, и вместе с этим для многих работающих людей становится актуальным поиск домашнего персонала.

Есть время — есть выбор

Именно к осени увеличивается спрос на специалистов в сфере домашнего сервиса.

Чтобы привести в порядок квартиру, которая пустовала во время долгого отсутствия хозяев, если они жили летом за городом или отдыхали в другой стране, ищут домработницу — помыть окна, почистить ковры и мебель, другими словами, навести чистоту. Порядок нуждается в постоянном поддержании, а значит, услуги хорошей домработницы будут востребованы и в дальнейшем. Если ребенок идет в первый

класс, то это вообще целое событие в жизни семьи, и очень важно внимательно следить за успехами новопришедшего школьника в первые месяцы учебного года, чтобы при необходимости вовремя вмешаться и откорректировать проблемные моменты. Да и весь год это внимание не должно ослабевать.

Чтобы обеспечить своих детей-школьников разных возрастов профессиональной помощью и поддержкой, родители активно ищут соответствующих специалистов — гувернанток и репетиторов, ведь иногда родителям не хватает не только времени, но и соответствующих знаний.

А ведь практически

у каждого современного ребенка есть еще и график внешкольных увлечений — спортивные секции, различные кружки, дошколята тоже не отстают — с первых лет жизни занимаются в специализированных детских центрах, и все это работающие родители могут обеспечить в лучшем случае по выходным, а на другие дни требуется посторонняя помощь.

Когда искать домашнего персонала приходится в срочном порядке, когда няня или домработница нужны «еще вчера», меньше шансов найти человека, который будет устраивать работодателя «на все сто». Такие вопросы лучше решать с достаточным временным запасом — в две-три недели, чтобы была возможность лично познакомиться с разными кандидатами на вакансию и выбрать наиболее подходящего по профессиональным и личностным качествам. ❖

Персонал на 5 с плюсом!

Агентство домашнего персонала «Арина» помогает найти специалистов в сфере домашнего сервиса сотням своих клиентов. Хорошая репутация агентства - гарантия успешного сотрудничества со всеми, кто доверяет подбор домработниц, гувернанток, сиделок, водителей и других специалистов «Арине». Ознакомьтесь с отзывами наших клиентов на сайте агентства

«Арина», убедитесь в том, что мы в полной мере выполняем свои обязательства, и обращайтесь к нам - мы рады помочь вам в поиске.



ул. Никитинская, 42
(бизнес-центр «БиК»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60
www.arina-personal.ru

