

Кадровая СЕЛЕКЦИЯ

Многие клиенты агентств домашнего персонала признаются, что даже не помышляли о самостоятельном поиске работников. Лучше доверить это непростое дело профессионалам.

Каждый клиент приходит в агентство домашнего персонала со своим набором требований к будущему работнику. В свою очередь,

каждый желающий трудоустроиться в сфере домашнего сервиса, обращаясь в агентство, рассчитывает получить работу на привлекательных для себя условиях, обладая при этом неким комплексом знаний и умений. Поэтому подбор домашнего персонала осуществляется сотрудниками агентства на основе индивидуального подхода и зачастую с поистине ювелирной скрупулезностью.

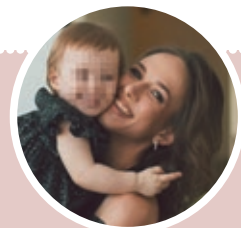
Серьезные агентства домашнего персонала имеют собственные базы данных, в которых содержится подробная информация о тех, кто ищет работу в семье — няней, сиделкой, домработницей, как правило, это сотни и даже тысячи кандидатов. Но с учетом того, каким видит своего будущего помощника работодатель, на вакансию в результате удается предложить всего 3-5 человек, которые соответствуют требованиям заказчика по возрасту, образованию, трудовому опыту, готовности выполнять

предложенный объем работ, личностным качествам.

Нередко поступают заявки на домашний персонал с комбинированным функционалом — например, нужна домработница, которая будет еще и готовить в будни ужин для всей семьи, или няня с личным автомобилем, которая сможет возить детей на занятия в школу. Естественно, такие требования усложняют поиск, и сотрудникам агентства приходится проделывать большую работу, чтобы найти для клиента нужного человека.

У каждого агентства своя система отбора кадров, с которыми они готовы сотрудничать, но обычно все начинается с объявления о наборе нянь, домработниц и других специалистов для трудоустройства в семью. Затем со всеми обратившимися проводятся собеседования, анкетирование, тестирование, проверяются документы, рекомендации от бывших работодателей, устанавливается, не имеет ли человек проблем с законом, при необходимости запрашиваются медицинские справки.

Работа кропотливая, но агентства, дорожащие своей репутацией, проделывают ее в полном объеме, прежде чем предложить работника клиенту — никому не нужны неприятные сюрпризы.



Иванова Ирина,
коммерческий директор ООО ИПФ «Сервер»

Обращались в агентство домашнего персонала, чтобы найти няню. Сотрудники агентства проявили ответственный подход и продемонстрировали высокий уровень компетенции, учли наши индивидуальные потребности, а их, как оказалось, было немало. В итоге мы нашли подходящую кандидатуру — квалифицированного, дисциплинированного, ответственного человека с большим педагогическим опытом, опытом работы в семье и прекрасными отзывами от бывших работодателей. Наша заботливая няня обеспечивает должный уход за ребенком, а также готовит для него еду и поддерживает порядок в детской комнате.

Хорошие няни и домработницы, сиделки и семейные повара предпочитают искать работу через агентство — они тоже хотят стабильности, конфиденциальности и безопасности. ●



Найдем лучшего специалиста

Всем, кто ищет нянь, гувернанток, сиделок, домработниц, семейных поваров и других специалистов в сфере домашнего сервиса, агентство домашнего персонала «Арина» готово предложить хорошо подготовленных, добропорядочных, надежных работников. Если вам требуется помощь по хозяйству или в уходе за детьми, пожилыми родственниками, обращайтесь в «Арину», как сделали это множество воронежских семей. Агентство найдет нужного специалиста быстро и в полном соответствии с вашими требованиями и пожеланиями. Гарантируем оперативность, конфиденциальность. Предоставляем замены.

ул. Никитинская, 42 (бизнес-центр «БиК»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60, www.arina-personal.ru

