

Все включено

Из чего складывается стоимость услуг по подбору домашнего персонала?

Этим вопросом, наверняка, задаются многие потенциальные клиенты агентств, специализирующихся на поиске нянь, домработниц и сиделок.



Оплата услуг агентств домашнего персонала может быть разной, как и комплекс действий, который за эту сумму предлагается клиентам. Серьезные агентства выполняют всю работу по поиску нужного клиенту специалиста, и услуги таких компаний дешево стоить не могут, потому что в стоимость включены небольшие финансовые, временные и прочие затраты, сопровождающие этот бизнес.

Для привлечения потока людей и поддержания положительного имиджа агентство размещает рекламу, участвует в тематических мероприятиях, вкладывает средства в создание комфортных условий для работы с клиентами — аренда приличного офиса, поддержание в рабочем состоянии сайта.

Прилагается масса усилий для того, чтобы привлечь к сотрудничеству и должным образом подготовить людей, которые способны стать хорошими нянями, домработницами, гувернантками.

Первичный отбор желающих трудоустроиться предполагает анкетирование, собеседование, тестирование, определение уровня профессиональной подготовки, проверку документов об образовании, прохождении курсов, проверку рекомендаций от бывших работодателей. Как итог — создание и поддержание в актуальном состоянии собственной базы данных о тех, кто ищет работу в сфере домашнего сервиса.

Обращаясь в хорошее агентство, клиент платит за оперативность (подбор осуществляется за 1-2 дня), конфиденциальность, безопасность — агентство проверяет персонал на предмет благонадежности, запрашивает медицинские книжки и справки.

Огромный временной и моральный ресурс расходуется при приеме звонков — сотрудники агентства всегда «на связи» и готовы ответить на вопросы собеседника.

С клиентами, которые решили воспользоваться услугами агентства, проводится подробная беседа с целью выявления потребностей заказчика, оказывается помощь в формировании комплекса требований к будущему работнику. Сотрудники агентства организуют собеседование работодателя с претендентами на вакансию, занима-



Галина Близнецова,
директор ЗАО НПП «АГРОФАРМ»

Я обращалась в агентство домашнего персонала, чтобы найти няню. Нужно было человека подобрать оперативно и, можно сказать, «попали в точку» — она отлично справляется со своими обязанностями, ребенок быстро к ней привык, оставляю его с няней без опасений. В агентстве подбором нужных нам работников занимаются профессионалы, я считаю, надо опираться на их мнение и советы, потому что им знакомы все нюансы этого дела. Самостоятельный поиск стоил бы мне гораздо дороже, чем услуги агентства, а положительный результат не гарантирован. Хорошее агентство обязательно найдет работника, который устроит клиента.

ются составлением и сопровождением договора с агентством — оказывают консультативную помощь клиентам, участвуют в разрешении спорных ситуаций, заменяют персонал в случае необходимости.

Семьи, которым агентство подобрало хороших работников, не жалеют о потраченных деньгах, оно того стоило. ●



С нами спокойнее

Планы на отдых разбились о быт? Нет сил, времени и желания заниматься уборкой, стиркой, закупкой продуктов? Не с кем оставить ребенка в рабочие дни? Волнуетесь за пожилых родственников, которые уже не справляются с обычными делами? Агентство домашнего персонала «Арина» предлагает решение — домработницы, няни, сиделки, семейные повара и другие специалисты в сфере домашнего сервиса сделают Вашу жизнь комфортнее и спокойнее. Агентство быстро подберет для Вас профессионально подготовленного и порядочного работника. Позвоните в «Арину», если хотите начать поиск или задать вопросы. Мы готовы к сотрудничеству.

ул. Никитинская, 42 (бизнес-центр «БиК»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60, www.arina-personal.ru

