

Выбираем няню: молодость или опыт?

Начиная поиск няни, родители, как правило, уже знают, какого возраста она должна быть. **Одни наниматели отдают предпочтение молодым, другие ищут однозначно опытных, и в том, и в другом случае есть свои «за» и «против».**

Те, кто ищет няню до 35, объясняют свое решение тем, что она активная, современная, с ней ребенку будет интереснее, потому что няня сможет играть с ним в подвижные игры, много гулять, она выдержит долгий рабочий день, успеет переделать еще и некоторые хозяйственные дела, не будет болеть. Родители рассчитывают, что молодая няня научит ребенка креативно мыслить, станет для него не только помощником, но и хорошим другом.

Есть мнение, что молодые женщины, не имеющие собственных детей, нередко начинают испытывать к ребенку материнские чувства, а значит, уровень доверия к ним повышается — «будет смотреть, как за своим».

Но не все матери готовы делить любовь ребенка и свой материнский статус с няней — женщина, которая испытывает к чужому ребенку глубокие материн-

ские чувства, может стать проблемой для семьи, когда, сама того не замечая, начнет предъявлять на этого ребенка права, принимая важные решения без согласования с родителями.

К тому же темперамент и здоровье не всегда зависят от возраста, есть няни, которые и в 60 лет активны, работают с тремя детьми, успевают готовить и убирать.

Няни постарше обычно без проблем остаются с детьми на 2-3 недели с постоянным проживанием дома, пока их родители находятся на отдыхе или в командировке.

Няни в возрасте 22-30 лет зачастую не имеют достаточного житейского опыта, амбициозны, а потому легко переходят к другому работодателю, если он предложит лучшие условия.

Родители, которые предпочитают нянь постарше, надеются на то, что у женщины после сорока отсутственная, спокойная, имеет опыт в воспитании детей и может дать полезные советы в этом вопросе своим нанимателям.



Екатерина Стрекалина,
директор по маркетингу Группы
Компаний «АВС Фарбен»

Попытки самостоятельно найти домработницу, которая выполняла бы еще и функции повара, ни к чему не привели — трудно самому найти профессионала, к тому же подходящего по характеру. Обратилась в агентство домашнего персонала, и проблема быстро решилась. С менеджерами агентства оказалось удобно работать, легко разговаривать, они сразу поняли, кто мне нужен, и с первого раза подобрали домработницу, которая меня полностью устраивает — убирает, гладит, готовит на всю семью, прекрасно ладит с нашим ребенком. Агентство нас не забывает — менеджеры звонят, интересуются, как идет работа. Такое внимание очень приятно.

Выбирая няню, стоит учитывать темперамент ребенка, его склонности: активному непоседе, возможно, будет лучше с молодой няней, а спокойным, больше подойдет женщина постарше. ●



Надежность и качество

Агентство домашнего персонала «Арина» предлагает своим клиентам хороших специалистов в сфере домашнего сервиса - нянь, гувернанток, домработниц, сиделок, семейных поваров, персональных водителей, садовников, помощников по хозяйству, а также репетиторов и логопедов. Гарантируем оперативный поиск, должную профессиональную подготовку наших работников, безопасность, конфиденциальность. Оказываем необходимую консультативную помощь, предоставляем замены в случае необходимости. Обращайтесь в агентство «Арина», и в Вашу семью придут помощники, которые могут и хотят работать.

ул. Никитинская, 42 (бизнес-центр «БиК»), офис 807
тел.: 259-60-19, 259-61-60, www.arina-personal.ru

Арина
Агентство домашнего персонала